



---

Aika 04.12.2023, klo 17:30 - 19:01

Paikka Kaupunginvirasto

### Käsitellyt asiat

- § 269 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 270 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 271 Hallintoelinten pöytäkirjat
- § 272 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus
- § 273 Tiedoksi merkittävät asiat
- § 274 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024
- § 275 Laitilan Vanhusneuvoston toimintasääntömuutoksen hyväksyminen
- § 276 Monikulttuurisuusneuvoston nimeäminen
- § 277 Nuorisovaltuuston vaalien siirto ja toimikauden jatkaminen
- § 278 Lausunnon antaminen valtion väyläverkon investointiohjelman luonnoksesta vuosille 2025-2032
- § 279 Nästin teollisuusalueen asemakaava
- § 280 Hallintotoimen saatavien poistot
- § 281 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- § 282 Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapauksien myöntäminen
- § 283 Ratkaisuvallan siirtäminen lounas- ja kokoustarjoilukilpailutuksessa

### Lisäpykälät

- § 284 LISÄPYKÄLÄ: Liittyminen Toimistotarvikkeet 2025–2027 (2029) -puitejärjestelyyn
- § 285 LISÄPYKÄLÄ: Sosiaali- ja terveystalouden saatavien poistot joulukuun 2022
- § 286 LISÄPYKÄLÄ: Hansel Oy: Oppimateriaalien puitejärjestelyt
- § 287 LISÄPYKÄLÄ: Uimahallin mahdolliset korjaustoimenpiteet ja korjausten vaikutukset aukioloaikaan



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja  
Mika Kinnala  
Janne Kuusisto  
Heikki Peltola, varajäsen  
Pertti Pokki  
Susanna Saari  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja  
Anna Dauksch, hyvinvointikoordinaattori, poistui 18:10  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja, poistui 18:24  
Seppo Lehtola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Eila Pappila, työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö, poistui 18:14  
Tarja Saarela, tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, poistui 17:52  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Tero Vinterbäck, nuorisopäällikkö, poistui 18:22

Poissa

Pauliina Haijanen  
Riikka Saarela, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 06.12.2023 klo 08:56.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

08.12.2023

08.12.2023

Mika Kinnala

Janne Kuusisto



---

Pöytäkirjan nähtävänäolo  
Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 11.12.2023 alkaen

Hallintojohtaja



---

**§ 269**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 270**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Mika Kinnala ja Janne Kuusisto.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 271**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Oheismateriaali

- 1 Tekninen valiokunta
- 2 Elinvoimajaosto
- 3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto
- 4 Vakka-Suomen kansalaisopisto
- 5 Vakka-Suomen musiikkiopisto

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

tekninen valiokunta, kokous 22.11.2023

elinvoimajaosto, kokous 27.11.2023

hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, kokous 27.11.2023

Vakka-Suomen kansalaisopiston johtokunta, kokous 29.11.2023

Vakka-Suomen musiikkiopiston johtokunta, kokous 30.11.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 272

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Hankintapäätökset:

§ 24 Asiakaspisteen/työtilan hankinta, 22.11.2023

Kaupunginjohtaja

Maankäyttö ja kiinteistöt:

§ 52 Kiinteistön (400-419-72-2) vuokraaminen Koppelo-nimisestä tilasta RN:o 72:2,  
24.11.2023

Muut päätökset:

§ 53 Kaupungin vastaanottama tutkimuslupapyyntö, 24.11.2023

Talusojohtaja

Kuntatodistus päätökset:

§ 24 Kuntatodistusohjelman käyttö, 27.11.2023

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 273

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Ohjauskirje\_20.11.2023\_LSAVI\_17197
- 2 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 20.11.2023
- 3 Valtiovarainministeriön päätös peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta\_syky2023
- 4 Liite 1 Kuntakohtaiset muutokset valtionosuudessa
- 5 Väestömuutosten ennakkotietoja 31.10.2023
- 6 Eläinlääkäri Virpi Rantasen kirje

1. Lounais-Suomen aluehallintoviraston ohjauskirje / Ehkäisevä päihdetyö on kunnan lakisääteinen tehtävä:

Em. kirje on oheismateriaalina.

2. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 20.11.2023:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

3. Valtiovarainministeriön päätös peruspalvelujen valtionosuuden muutoksesta vuodelle 2023:

Em. päätös liitteineen on oheismateriaalina.

4. Väestömuutosten ennakkotietoja 31.10.2023:

Yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

5. Työnvälitystilasto, tilannekatsaus 31.10.2023:

Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimistossa oli lokakuun lopussa 20 200 työtöntä työnhakijaa. Lokakuun aikana työttömien määrä pysyttelee yleensä samoissa syyskuuhun verrattuna, mutta nyt lomautusten määrän kasvu nosti hieman työttömyyttä. Työttömien määrä nousi 300 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 700 henkilöllä eli 4 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa 10 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä nousi 400 henkilöllä (27 %) verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli lokakuun lopussa Varsinais-Suomessa 8,7 % eli 0,2 %yksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli selkeästi pienempi kuin koko maassa (9,7 %) keskimäärin.

Lokakuussa työttömiä oli muissa Varsinais-Suomen seutukunnissa viime vuotta enemmän paitsi Vakka-Suomen seutukunnassa. Vakka-Suomessa oli työttömiä 12 prosenttia vähemmän kuin viime vuonna huolimatta kesäisistä autotehtaan





irtisanomisista ja lomautuksista. Toki edellisvuoden heinäkuussa tapahtui autotehtaalla myös vastaava prosessi ja osa lomautuksista ehti päättyäkin jo, joka selittää lokakuun lukuja.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (9,1 %) sekä Turussa (11,5 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,0 %) sekä kunnista Ruskolla (4,1 %).

Lokakuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen työ- ja elinkeinotoimistossa 3 800 kappaletta eli vähemmän (-44 %) kuin vuosi sitten. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 15 800 kpl eli 36 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna lokakuun aikana 8 800 kappaletta, joista 4 800 oli uusia, lokakuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli lokakuussa tarjolle 39 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Viime vuosina työvoiman kysyntä on ollut poikkeuksellisen vilkasta ja lähes kaikilla aloilla osajia on haettu enemmän kuin edellisinä vuosina. Tänä vuonna on kysyntä rauhoittunut selvästi alavireisen talouden jarruttamana. Määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitosektorilla, vaikka paikkamäärä onkin pudonnut viime vuodesta jonkin verran (-7 %). Paikkoja on ollut määrällisesti vielä suhteellisen runsaasti auki myös teollisuudessa sekä palvelualan töissä, jossa kysyntä on ollut vielä 3 % kovempaa kuin viime vuonna. Pahimmin paikkojen määrä on notkahtanut viime vuoteen verrattuna kaupanalalla (-50 %), hallinnonalalla (-41 %) ja puhtaissa myyntitehtävissä (-38 %), majoitus- ja ravitsemusalalla (-36 %) sekä siivousalan töissä (-35 %). Käytännössä siis useimmilla toimialoilla on tiputtu viimevuotisista lukemista reippaanlaisesti alaspäin.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 6,2 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 243, joista miehiä 137 ja naisia 106. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 20 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 58.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 46 kpl.

#### 6. Eläinlääkäri Virpi Rantasen kirje:

Em. kirje on oheismateriaalina.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

#### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 51, 20.11.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 274, 04.12.2023**

**§ 274**

**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024**

LAIDno-2023-1002

**Yhteistyötoimikunta, 20.11.2023, § 51**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 20.11.2023 ptk

Työterveyshuolto tukee Laitilan kaupungin työntekijöiden työ- ja toimintakykyä, tunnistamalla, ehkäisemällä ja hallitsemalla työkykyyn liittyviä riskejä. Toiminta perustuu hyvään työterveyshuoltokäytäntöön ja työterveyslakiin. Työterveyshuoltoa toteutetaan moniammatillisesti.

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, toimiva työyhteisö sekä hyvässä fyysisessä kunnossa oleva henkilöstö.

Työterveyshuoltopalveluiden kustannuskatto asetetaan vuodenvaihteen 2023-2024 henkilöstömäärän perusteella suhteessa tänä vuonna asetettuun kustannuskattoon, joka on 224.042 €. Em. kustannusseurantaa toteutetaan neljännesvuosittain.

Laitilan työterveyden palveluja voivat käyttää kaikki Laitilan kaupunkiin työsuhteessa olevat henkilöt. Työntekijän omasta aloitteesta anoman vapaan aikana (vuorottelu-, opinto-, hoito- tai muu työvapaa) aikana henkilöllä on oikeus käyttää työterveyshuollon lakisääteisiä palveluja.

Erikoislääkärikonsultaatiot käsittävät: ihotaudit, ortopedia, neurologia, psykiatria sekä korva-, nenä- ja kurkkutaudit. Vapaa-ajantarparumat on rajattu palveluiden ulkopuolelle. Sairaanhoidon on jatkossa työterveyspainotteinen; ei sisällä pitkäaikaissairauksien seurantaa.

**Työterveyshuollon sisältö**

\* lakisääteinen työterveyshuolto

\* ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta, työkykyarviot

\* työterveyspainotteinen sairaanhoidon

\* sairaanhoidon sisältö:

- hoitajatasoinen ja työfysioterapeuttitasoinen

sairaanhoitosopimus



- yleislääkäritasoinen sairaanhoitosopimus
- lääkärin erikoislääkärikonsultaatiomahdollisuus.

## **Työterveyshuollon kanssa tehtävän yhteistyön yleiset tavoitteet**

### **1. Työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen**

Keinoina työjärjestelyihin ja työympäristöön liittyvät toimenpiteet, joilla vähennetään työn kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja turvallisuuteen sekä ylläpidetään henkilöstön työ- ja toimintakykyä. Erityistä huomiota kiinnitetään väkivallan uhkatilanteiden ennaltaehkäisyyn työpaikkaselvitysten, koulutuksen ja työnantajan laatiman yksikkökohtaisen ohjeistuksen avulla.

### **2. Sairauspoissaolojen hallinta**

Keinoina toimenpiteet, joilla ehkäistään ja hoidetaan sairauksia sekä vähennetään niihin liittyvää sairauslomatarvetta ja sairauslomien pitkittymistä.

Erityistä huomiota kiinnitetään työtaturmien ennaltaehkäisyyn, läheltä piti - tilanteiden selvittämiseen sekä tapahtuneiden työtaturmien läpikäymiseen työyksiköissä.

Työnantaja seuraa Kevan Avaintietojen ja työterveyden raportoinnin avulla sairauspoissaoloja. Erityistä huomiota kiinnitetään kolmeen yksikköön, joissa sairauspoissaololija on ollut suhteessa henkilöstömäärään eniten. TOP 3 sairauspoissaolot-työryhmä kartoittaa uusia toimintatapoja sairauspoissaolojen ennaltaehkäisemiseksi.

Mikäli työntekijällä on ilmennyt työperäinen mielenterveyteen liittyvä sairauspoissaolo, kutsutaan työterveysneuvottelu koolle mahdollisimman pian.

### **3. Pysyvän työkyvyttömyyden ehkäisy**

Keinoina toimenpiteet, joilla vähennetään työntekijän työkyvyn heiketessä tarvetta joutua työkyvyttömyyseläkkeelle ja eläkkeistä aiheutuvia kustannuksia.

Työnantaja ja työterveys pitävät verkostoneuvottelun ennen työkyvyttömyyseläkkeen hakemista.

### **4. Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen**

Keinoina esimiesten ja työntekijöiden tukeminen, konsultointi ja yhteistyö terveyteen ja työn sujuvuuteen liittyvissä asioissa yksilö-, työyhteisö- ja työympäristötasolla.

### **5. Myönteisen työnantaja- ja yrityskuvan ylläpito**

Keinoina työterveyspalvelut, josta on saatavissa lisäarvoa sekä nykyisille että tuleville työntekijöille.

### **6. Kehittämistoimenpiteet**



---

Kehittämistoimenpiteet vuosittaisessa henkilöstökertomuksessa ja työhyvinvointikyselyssä esiin tulleiden epäkohtien perusteella.

- Työterveys laatii työnantajalle yhteenvedon Laitilan kaupungin työntekijöistä, jossa kerrotaan työterveyden näkökulmasta yleisiä linjauksia henkilöstön hyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työstä palautumiseen liittyen.
- Työterveys ja kaupungin johtoryhmä tapaavat helmikuussa, jolloin käydään läpi työterveyden kehittämistoimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Toimialajohtajat ja työterveys pitävät 1-2 kertaa vuodessa palaverin, jossa käydään läpi eri toimialojen tilanteet.
- Erityistä huomiota kiinnitetään 55- vuotiaiden ja sitä vanhempien työssä jaksamiseen.
- Työkykyongelmissa yhteistyö työterveyden ja työnantajan välillä aloitetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Ennen työterveysneuvottelua työnantaja voi olla yhteydessä työterveyteen.
- Työpaikkaselvityksissä ja raportoinnissa käytetään hyödyksi työnantajan Targetorg Pro-ohjelmaa. Työpaikkaselvityksiin kirjataan toimenpiteet mahdollisten terveys-vaarojen poistamiseksi ja nimetään vastuuhenkilöt, jotka seuraavat toimenpiteiden toteutumista. Kaikki kaupungin kiinteistöissä toimivien eri alojen työntekijöiden edustajat kutsutaan mukaan työpaikkaselvityksiin.
- Erityistä huomiota kiinnitetään työntekijöiden kognitiiviseen ergonomiaan tietotyössä. Työfysioterapeutti arvioi kognitiivisia vaatimuksia havaitsemiseen ja näkemiseen liittyen ja työterveyspsykologi muita kognitiivisesti kuormittavia olosuhteita. Työterveys antaa toimenpide-ehdotuksia kognitiivisen kuormituksen vähentämiseksi.

Kognitiivinen kuormitus näkyy erityisesti esihenkilötyössä, joka on paineista.

- Tavoitteena on työympäristön kehittäminen siten, että palautuminen myös työpäivän aikana on mahdollista.
- Kaupungin sisäisen palvelutoiminnan työhyvinvoinnin budjetissa on varattu määrärahaa, jota voidaan käyttää myös työterveyden työkokeiluihin. Työkokeilun maksimiaika on 4 kk.
- Työterveysneuvottelujen laatua arvioidaan kyselyn avulla, joka teetetään esihenkilölle ja työntekijälle heti neuvottelun jälkeen.

Tomintasuunnitelman liitteenä on Laitilan kaupungin aktiivisen tuen malli.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

## **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---



---

**Kaupunginhallitus, 04.12.2023, § 274**

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Saarela, Heli Kiertokari-Laitinen

tarja.saarela@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, hallintojohtaja

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 20.11.2023 ptk

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö Tarja Saarela.

**Tiedoksi**

Laitilan työterveys



---

§ 275

**Laitilan Vanhusneuvoston toimintasäntömuutoksen hyväksyminen**

LAIIDno-2023-1045

Valmistelija / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, Anna Dauksch  
heli.kiertokari@laitila.fi, anna.dauksch@laitila.fi  
hallintojohtaja, Hyvinvointikoordinaattori

Liitteet

1 Vanhusneuvoston toimintasäntöehdotus.pdf

Oheismateriaali

1 Vanhusneuvoston toimintasäntö 2002

Vanhusneuvoston toimintasäännössä määritellään, että Laitilan sotaveteraanit ry, Laitilan vanhaintuki ry, Eläkeliitto Laitilan yhdistys sekä Laitilan Seudun Seniorit nimeävät kukin yhden jäsenen ja henkilökohtaisen varajäsenen.

- Laitilan Seudun Seniorit ry on lopettanut toimintansa marraskuussa 2023
- Laitilan Sotaveteraanit ry lopettaa toimintansa joulukuussa 2023.

Halukkuutensa edustajan nimeämiseksi vanhusneuvostoon ovat esiin tuoneet Laitilan Senioriopettajat ry sekä A-kilta.

Esityslistan liitteenä on Laitilan vanhusneuvoston toimintasäntöehdotus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus vahvistaa esityslistan liitteen mukaisen Laitilan vanhusneuvoston toimintasäännön ja päättää vanhusneuvoston kokoonpanosta.

**Päätös**

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli hyvinvointikoordinaattori Anna Dauksch.



## § 276

### Monikulttuurisuusneuvoston nimeäminen

LAItno-2023-756

Valmistelija / lisätiedot:

Eila Pappila

eila.pappila@laitila.fi

työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö

Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 25.9.2023 perustaa monikulttuurisuusneuvoston. Neuvoston toimintasäännön 3§ mukaan neuvosto koostuu vähintään kuudesta ja enintään 12 jäsenestä. Jäsenet valitaan ehdotusten perusteella. Ehdotuksia pyydetään yhdistyksiltä, yrityksiltä sekä kuntalaisilta. Valinnassa huomioidaan erityisesti suurimpien kansallisuusryhmien ja kulttuuriryhmien edustus sekä eri kulttuuriryhmien kanssa toimivien tahojen edustus. Tulleiden ehdotusten pohjalta kaupunginjohtaja tekee esityksen kaupunginhallitukselle kokoonpanosta. Kaupunginhallitus nimeää monikulttuurisuusneuvostoon myös kaksi kaupungin luottamushenkilöä jäseneksi. Monikulttuurisuusneuvoston toimikausi on valtuustokausi ja neuvosto jatkaa toimintaansa, kunnes uusi monikulttuurisuusneuvosto on asetettu.

Ehdotuksia monikulttuurisuusneuvoston jäseneksi pyydettiin 15.11.2023 menessä. Asiasta tiedotettiin kaupungin nettisivuilla ja tiedetyille sidosryhmille.

Monikulttuurisuusneuvoston jäseneksi on ehdotettu seuraavia henkilöitä;

#### Ehdokas

#### Ehdottaja

Helen Täll

Vakka-Suomen Viro-seura

Viktorija Hulenko

Laitilan ukrainalaiset ry

Liinu-Stina Kunnaala-Voicu

Laitilan seurakunta

Johanna Franska

MLL Laitila ja MLL Varsinais-Suomen piiri

Saija Kuusisto

WinNova

Iryna Tsabanova

yksityishenkilö

Anna-Kaisa Nieminen

yksityishenkilö + WinNova varajäseneksi

Jaana Nyholm

SPR Laitilan osasto

Tetyana Martynyuk

Munax Oy

Tiina Hilden

Munax Oy

#### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus nimeää monikulttuurisuusneuvoston jäseneksi seuraavat henkilöt;



---

Helen Täll, Vakka-Suomen Viro-seura

Viktoria Hulenko, Laitilan ukrainalaiset ry

Liinu-Stina Kunnaala-Voicu, Laitilan seurakunta

Johanna Franska, MLL Laitila ja MLL Varsinais-Suomen piiri

Saija Kuusisto, WinNova

Iryna Tsabanova

Jaana Nyholm, SPR Laitilan osasto

Tetyana Martynyuk, Munax Oy

Tiina Hilden, Munax Oy

Lisäksi kaupunginhallitus nimeää monikulttuurisuusneuvoston jäseneksi kaksi kaupungin luottamushenkilöä.

**Päätös**

Kaupunginhallitus nimesi monikulttuurisuusneuvoston jäsenet ja nimesi kaupunginhallituksen edustajiksi Tiina Saaren ja Virve Ahon.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli työllisyys- ja maahanmuuttopäällikkö Eila Pappila.





---

§ 277

**Nuorisovaltuuston vaalien siirto ja toimikauden jatkaminen**

LAItno-2023-1054

Valmistelija / lisätiedot:

Tero Vinterbäck, Susanne Laaksonen

tero.vinterback@laitila.fi, susanne.laaksonen@laitila.fi

nuorisopäällikkö, sivistysjohtaja

Nuorisovaltuuston jäsenet ovat kokouksessaan 24.10.2023/ § 24 esittäneet nuorisovaltuuston toimintasäntöihin muutostarpeita liittyen jäsenten valintatapaan, vaalikelpoisuuteen ja äänioikeuteen. Nuorisovaltuuston vaaleja toivotaan siirrettävän, kunnes edellä mainitut muutokset on käsitelty.

Toimintasäännöissä on lisäksi muita päivitystarpeita mukaan lukien hyvinvointialueuudistukseen liittyvä nuorisovaltuuston edustajan nimeäminen hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Tähän liittyvät nuorisovaltuustojen ja muiden nuorten vaikuttajaryhmien toimintasäntöjen muutokset ovat kansallisella tasolla monissa kunnissa ja kaupungeissa parhaillaan käynnissä. Tavoitteena on sääntömuutoskirjaus, joka mahdollistaa sujuvan nimeämisen jatkossa eri toimieliimiin siten, että yksilöivää erillistä sääntöä nimeämiseen ei tarvita.

Nuorisovaltuuston toimintasäntöjen muutokset on tarkoitus tuoda käsittelyyn yhtenäisenä kokonaisuutena kaupunginhallitukselle alkuvuoden 2024 aikana. Nuorisovaltuuston jäsenten toimikausissa on tällä hetkellä epäselvyyksiä. Nykyisen nuorisovaltuuston osan jäsenten toimintakausi näyttäisi olevan päättymässä 31.12.2023. Nuorisovaltuusto on esittänyt kokouksessaan 24.10.2023/ § 26, että nykyinen nuorisovaltuusto jatkaa toimintaansa kunnes uusi nuorisovaltuusto on saatu vahvistetuksi. Tähän haetaan tarvittaessa jatkoaikaa kaupunginhallitukselta.

Nuorisovaltuuston jäsenet ovat esittäneet toimintasäntöihin muutoksia ja päivitetty toiminta sääntö olisi tarkoituksenmukaista hyväksyä ennen nuorisovaltuuston vaalien järjestämistä, jotta voidaan huomioida nuorisovaltuuston esittämät muutokset jäsenten valintatapaan, vaalikelpoisuuteen ja äänioikeuteen.

Nuorisovaltuuston vaalien järjestäminen vaatii tiedottamista, nuorten aktivointia ja innostamista, jotta löydetään osallistumiseen ja vaikuttamiseen sitoutuvia nuoria asettumaan vaaleissa ehdolle. Tavoiteltavaa on ehdokasmäärä, joka mahdollistaa aidot vaalit, joiden toteuttamisella pystytään tarjoamaan mahdollisuus vaalikampanjointiin, oman ehdokkaan valitseminen ja äänestyskokemus. Kokonaisuutena nuorisovaalit ovat kansalaiskasvatusta, joiden toteutuksella pystytään tarjoamaan nuorille tietoa ja kokemusta demokraattisesta päätöksenteosta. Tähän nuorisovaltuusto on ottanut jo aiemmin kantaa kokouksessaan 23.11.2022/ § 53.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



---

Kaupunginhallitus toteaa tarkoituksenmukaiseksi siirtää nuorisovaltuuston vaalit alkuvuoteen 2024. Edelleen kaupunginhallitus päättää jatkaa nykyisen nuorisovaltuuston toimikautta siihen saakka, kunnes uusi nuorisovaltuusto on asetettu.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä asian käsittelyn ajan olivat nuorisopäällikkö Tero Vinterbäck ja sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

**Tiedoksi**

nuorisopäällikkö, sivistysjohtaja



---

§ 278

**Lausunnon antaminen valtion väyläverkon investointiohjelman luonnoksesta vuosille 2025-2032**

LAI Dno-2021-161

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Raula  
mika.raula@laitila.fi  
tekninen johtaja

Liitteet

- 1 Valtion väyläverkon investointiohjelma vuosille 2025–2032 Investointiohjelman ulkopuolelle jääneet
- 2 Valtion väyläverkon investointiohjelma vuosille 2025–2032 Luonnos

Väylävirasto on päivittämässä investointiohjelmaansa koskien tulevien vuosien väylähankkeita. Ohjelma kattaa vuodet 2025-2032. Valtatie 8 parantaminen Laitilan kohdalla ei edellenkään ole mukana ohjelmassa. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, ettei hanke olisi toteutumassa ilman erillispäätöstä. Positiivisena asiana voidaan todeta, että ohjelmaan on nostettu kevyenliikenteen väylän rakentaminen kt 43:lle välille Kodjala-Kalanti. Väylävirasto on pyytänyt kunnilta lausuntoa ohjelmaluonnoksesta 22.12.2023 mennessä. Lausunnot annetaan lausuntopalvelun kautta vastaamalla ennalta asetettuihin kysymyksiin.

**1. Onko mielestänne investointiohjelmassa kokonaisuutena onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin ja muuttuneeseen toimintaympäristöön?**

Ohjelmassa ei ole onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin, strategiaan linjauksiin ja toimenpiteisiin. Perustelut ja johtopäätökset eivät kaikilta osin perustu todellisiin tarpeisiin eikä kokonaistaloudellista vertailua eri hankkeiden välillä ole tehty tasapuolisesti. Avoimuuden puute vaivaa erityisesti investointiohjelman luonnosta, jonka hankkeet näyttävät lähinnä mielivaltaisesti valikoiduilta. Valtatie 8 Laitilan kohdan perusparannuksen jättämiselle listan ulkopuolelle ei ole todellisia kestäviä perusteita.

"Vt 8 risteysjärjestelyt Laitilassa" on ensi sijassa valtakunnallisesti tärkeä hanke. Läntisessä Suomessa ei ole sujuvaa liikenteen pitkäjänteistä pohjois-eteläsuunnassa, eikä myöskään korvaavaa raideyhteyttä. Sujuva tavara- ja henkilöliikenne sekä ovat teollisuudelle äärettömän tärkeitä koko valtatie osalta. Huolensa toimenpiteiden kiireellisyydestä ovat esittäneet mm. UPM-Kymmene Oyj (Rauman tehtaat) sekä Valmet Automotive Oyj (Uusikaupunki). Samaa viestiä ovat tuoneet esille lukuisat muut teollisuusyritykset. Suurin osa näistä toimii vientiteollisuuden parissa, joten johtopäätöksenä tästä voidaan päätellä kyseessä olevan koko kansantaloudelle merkittävästä eurooppalaiseen TEN-T verkkoon kuuluvasta väylästä. Suurin osa Suomen meriteollisuusala toimii läntisessä Suomessa ja sujuvat liikenneyhteydet ovat tärkeitä yhteistyötä tekeville telakoille.



Voidaan hyvällä syyllä todeta, että vt 8 Laitilan perusparannuksen pitkittyminen ja siirtyminen määrittelemättömään tulevaisuuteen aiheuttaa merkittävää haittaa Laitilalle. Kaupungin omat taloudelliset panostukset suunnitteluun sekä työmäärä ovat olleet huomattavia. Laitilan kaupunki on työstänyt lukuisia hankkeeseen liittyviä keskusta-alueen asemakaavoja ja kaupungin keskustan kehittyminen onkin pitkälti sidoksissa vt 8 hankkeen toteutumiseen. Tästä johtuen tuntuu oudolta, että kohdetta ei ole vielä nähty tarpeelliseksi ottaa mukaan edes Väyläviraston investointiohjelman pitkän ajan listalle. Pitkäjänteinen kaupunkisuunnittelu tehdään valtion toimesta näin ollen mahdottomaksi. Väylävirastosta on esitetty kantoja, joiden mukaan jo suunnitellut hankkeet jäävät harvoin toteutumatta. Laitilan risteysjärjestelyjen lukuisat suunnittelukerrat kertovat jotain muuta.

Vt 8 Laitilan kohdan hanke olisi toteutuessaan merkittävä parannus myös tärkeän kantatie 43 liikenteen sujuvoittamiseksi, sillä hanke koskee nimenomaisesti Vt 8 ja kantatie 43 risteysaluetta. Kantatie 43 yhteysväli Uudestakaupungista Laitilaan onkin erityisen liikennöity ja Vakka-Suomen elinkeinoelämän kannalta tärkeä. Vt 8 Laitilan kohdan hanke parantaisikin huomattavasti Uudenkaupungin suunnalta Laitilaan ja siitä joko Vt 8 taikka kantatie 43 pitkin eteenpäin jatkavan raskaan liikenteen sujuvuutta. Hankkeeseen liittyvät kantatie 43 katuliittymien muuttaminen kiertoliittymiksi parantaisi myös merkittävästi kantatie 43 liikenneturvallisuutta.

## **2. Ovatko investointiohjelman perustelut vaikutusten kautta tasapuoliset ja selkeät?**

Vaikutusten arviointia on tehty asianmukaisesti, mutta johtopäätösten teko ei ole ollut tasapuolista ja selkeää. Laatimisprosessia tulee kehittää suuntaan, jossa eri hankkeiden arviointi tapahtuu kokonaisvaltaisemmin ja tasapuolisemmin. Vertailussa paino tulee olla hankkeista saatavilla kokonaishyödyillä, jonka määrittäminen on entisestään kehitettävä. Valtakunnallisen liikennejärjestelmän suunnittelussa ja kriteereissä väylien ja ratayhteyksien käytön seurannan osalta tuleekin henkilömäärän lisäksi tarkastella liikkuvan tavaran määrää sekä arvoa.

Kokonaishyötyä arvioidessa erityistä painoarvoa on annettava hankkeiden vaikutuksiin elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin sekä reiluun arvioon hankkeen vaikutuksista paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti. Hankkeiden kokonaishyötyjä arvioitaessa vaikutusarviointeihin onkin syytä lisätä myös vaikutukset kaupunkikehitykseen, kaavoitukseen ja taajamien elinvoimaan. Liikennehankkeita ei voi käsitellä vain muusta yhteiskunnasta ja kaupunkikehityksestä erillisinä, vaan ne on nähtävä kiinteänä osana kaupunki- ja aluekehitystä.

## **3. Miten muuttaisitte investointiohjelman Liikenne 12 mukaisen liikennemuotokohtaisen talouskehityksen puitteissa ja miten perustelette muutosten paremmat vaikutukset?**

Ohjelmaa pitää muuttaa siten, että toteutuslistalle nostetaan kansantaloudelle tärkeimmät hankkeet ja teollisuuden toimintaedellytyksiä tehokkaimmin tukevia investointikohteita. Huomiotta ei voi myöskään jättää sitä, että Vt 8 on aivan keskeinen väylä Suomen huoltovarmuuden kannalta. Näkemyksemme mukaan nyt



esitetty investointiohjelman luonnos osoittaa, että ohjelma ei johda tarkoituksenmukaisimpien hankkeiden priorisointiin riittävässä määrin. Nyt esitetyllä tavalla ohjelma sivuuttaa myös hankkeiden selkeän toteutusvalmiuden ja hukkaa suuren määrän jo tehtyä suunnittelutyötä jättämällä kiistatta merkittävän Vt 8 Laitilan kohdan hankkeen kokonaan investointiohjelman ulkopuolelle.

#### **4. Miten kehittäisitte investointiohjelman laatimisen prosessia, sen päivittämistä ja seurantaa?**

Prosessi on myös suunnitteluun käytettävän resurssoinnin kannalta kestävä. Kuntien ja kaupunkien panostukset hankkeiden ja niihin liittyvien kaavojen suunnitteluun on merkittäviä. On julkisen talouden ja hallinnon tehokkuuden kannalta kestävä, mikäli hyvässä uskossa merkittävien panostuksien ja kunnan tai kaupungin muusta suunnittelusta tinkien tehty kaavoitustyö valuu hukkaan valtion pettäessä odotukset ja jättäessä kaavallisesti ja tiesuunnitelmien osalta toteutusvalmiita hankkeita toteuttamatta, kuten nyt esitetyn investointiohjelman osalta on taas käymässä. Ohjelmaa ja sen laatimisprosessia olisinkin syytä muuttaa siten, että kuntien ja valtion suunnitteluresursseja ei nyt esitetyllä tavalla enää hukattaisi, vaan toteutusvalmiiksi saatetut hankkeet myös toteutettaisiin.

Käynnistettäessä tiesuunnitelmien laadintaa ja siihen liittyviä muuta suunnittelua, kuten kaavoitusta, tulee olla myös varmuus hankkeen toteutuksesta

#### **5. Minkä investointiohjelman ulkopuolisten kohteiden suunnittelua tulisi vaikuttavuuden perusteella edistää lähivuosina?**

Uusien kohteiden suunnittelun aloittamiseen tulisi suhtautua kriittisesti, koska valmiita suunnitelmia on toteuttamatta. Resursseja tulisi ohjata tulevaisuudessa ainoastaan sellaisiin suunnitelmiin, joiden toteutumisesta on varmuus.

#### **6. Miten muuten haluatte kommentoida investointiohjelmaa?**

Laitilan kaupunki esittää vahvan pettymyksensä valtakunnallisesti merkittävän vt 8 Laitilan kohdan perusparannuksen puuttumiseen investointiohjelmasta. Laitilan kaupunki toivookin, että investointiohjelmaa korjataan tältä osin. Tiejakso Laitilan kohdalla liikennevaloineen poikkeaa muusta vt 8 tieosuudesta. Keskustan kohdalla paikallinen liikenne ja päätien liikenne sekoittuvat ja tie ei täytä tärkeimmille päätieyhteyksille asetettuja tavoitteita. Parantamisen tavoitteena onkin korjata puutteet tien laatussa, liikenteen sujuvuudessa ja turvallisuudessa sekä tukea kaupungin kehittämisedellytyksiä. Hanke poistaisi kriittisen pullonkaulan vt 8 varrelta ja edistäisi merkittävästi päätieyhteyksille asettuja laatuavoitteita. Lisäksi hanke sujuvoittaisi tärkeää kantatie 43 yhteyttä Uudestakaupungista Laitilaan ja edelleen eteenpäin.

Ottamalla vt 8 Laitilan kohdan hankkeen mukaan investointiohjelmaan vuosille 2025-2032 on selvää, että ohjelma toteuttaisi paremmin Liikenne 12-liikennejärjestelmäsuunnittelulle asetettuja tavoitteita.

#### **Ehdotus**



---

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus antaa esittelytekstissä olevan lausuntonsa väyläviraston lausuntopyyntöön koskien sen investointiohjelmaa vuosille 2025-2032.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

## § 279

### Nästin teollisuusalueen asemakaava

LAItno-2023-1060

Valmistelija / lisätiedot:  
Satu Sarkoranta  
satu.sarkoranta@laitila.fi  
Kaupunkisuunnittelija

#### Liitteet

- 1 Suunnittelualan likimääräinen sijainti maakuntakaavassa
- 2 Suunnittelualan likimääräinen sijainti

#### Hakemus

Maanomistaja on hakenut asemakaavan laatimista kiinteistöille 400-425-2-23 ja 400-425-2-21. Kiinteistöille on rakennettu teollisia tuotantorakennuksia ja tarkoituksena on vielä laajentaa toimintaa. Kiinteistöjen yhteispinta-ala on n. 8,9 ha.

#### Kaavatilanne

Maakuntakaavassa suunnitteluala sijoittuu *maa- ja metsätalousvaltaiselle alueelle (M)*. Suunnittelumääräyksessä todetaan, että olemassa olevien alueiden täydennykseksi ja laajennukseksi voidaan yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa osoittaa pääasiallista käyttötarkoitusta kohtuuttomasti haittaamatta, sekä maisema- ja ympäristönäkökohdat huomioon ottaen mm. uutta pysyvää asumista ja, erityislainsäädännön ohjaamana, myös muita toimintoja.

Suunnittelualueella ei ole voimassa olevaa yleiskaavaa tai asemakaavaa.

#### Päätöksen perustelut

Laitilan kaupungin rakennusjärjestyksen 14 §:n mukaan rakennuspaikalle rakennettavaksi sallittu kerrosala saa olla enintään 15 % rakennuspaikan pinta-alasta kuitenkin enintään 600 m<sup>2</sup>. Rakennusjärjestyksen 14 §:ssä todetaan lisäksi, että mikäli rakennusoikeutta annetaan poikkeamisluvalla enemmän, ei rakentamisen tehokkuus saa kuitenkaan ylittää 15 % rakennuspaikalle sallitusta enimmäiskerrosalasta, joka tässä tapauksessa ylittyy ja lisärakennusoikeutta ei voida näin ollen myöntää poikkeamisella.

Hanke ei edellytä osayleiskaavan laadintaa, vaan asemakaavassa tullaan tekemään osayleiskaavallista tarkastelua ja riittävät selvitykset. Suunnittelualan rajausta tarkentuu asemakaavatyön käynnistyessä.

Kunta veloittaa asemakaavan laatimiskorvauksena kaavoituksesta perittävän taksan (voimaantulo 1.8.2023, KH 19.6.2023 § 149) mukaan 4000 euroa (luokka 3: vaikutukseltaan merkittävä kaavamuutos). Lisäksi hakijalta laskutetaan kuulutus- ja kustannukset toteutuneiden kustannusten sekä taksan mukaisesti ja mahdollisten selvitysten laatimiseen liittyvät todelliset kustannukset. Hakijan kanssa



---

tullaan laatimaan erikseen kaavanlaatomissopimus, jossa sovitaan kaavan laadintaan liittyvästä tavoiteaikataulusta ja muista ehdoista.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että asemakaavan laadintaan kiinteistöille 400-425-2-23 ja 400-425-2-21 ryhdytään. Asemakaavan laatimiskorvausluokka on 3 (4000 euroa), minkä lisäksi laskutetaan toteutuneet kuulutus kustannukset taksan mukaisesti sekä kaavan laadintaan tarvittavien selvitysten todelliset kustannukset.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Hakija





---

## § 280

### Hallintotoimen saatavien poistot

LAItno-2022-1279

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Hallintosäännön 30 § mukaan saatavien poistoista eli kirjaamisesta luottotappioiksi päättää valiokunta omalta hallinnonalaltaan. Saatavien poistot käsitellään vuosittain valiokunnissa, lautakunnassa ja jaostossa aina kyseisen vuoden loppuun mennessä. Vuoden 2023 saatavien poistot on käsiteltävä toimitelmissä 8.12.2023 mennessä. Sen jälkeen ne kirjataan kuluksi vuodelle 2023. Kirjanpitäjä tekee luottotappiokirjaukset toimielinten päätösten mukaisesti. Hallintotoimen saatavien poistosta päättää kaupunginhallitus.

Hyvä kirjanpito tapa edellyttää luottotappioiden kirjaamista, kun on todennäköistä, että saamisesta ei saada suoritusta. Luottotappiokirjauksen perustana voi olla esimerkiksi velallisen konkurssi, hakeutuminen saneerausmenettelyyn, tulokseton perintä ja siihen liittyvä tieto velallisen maksukyvyttömyydestä tai velallisen osoitteen muuttuminen tuntemattomaksi. Luottotappiokirjaus on tehtävä viimeistään tilinpäätöksessä ja se on tehtävä tilikauden tuloksesta riippumatta.

Luottotappiotilanteissa kaupunki ei luovu saamisestaan, vaan kirjaa sen alas omassa kirjanpidossaan ja saamisen perintää voidaan edelleen jatkaa. Kirjanpidollisesti luottotappio kirjataan sille kaudelle tai siihen tilinpäätökseen, jota ollaan toteuttamassa, kun todennäköisyys saamisen menetyksestä ilmenee.

Ehdotetaan poistettavaksi seuraavat saatavat vuosilta 2021-2022:

- palkkarästit yhteensä 1096,55 €

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä edellä mainitut saatavien poistot vuosilta 2021-2022 yhteensä 1096,55 euroa.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

### Tiedoksi

talouspalvelut



---

**Yhteistyötoimikunta, § 47, 20.11.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 281, 04.12.2023**

**§ 281**

**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma**

LAIDno-2023-434

**Yhteistyötoimikunta, 20.11.2023, § 47**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

1 Laitilan kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Laitilan kaupungin strategian arvoissa todetaan, että **meillä kaikki mahtuvat samalle orrelle**. Tavoitteena on **hyvinvoiva henkilöstö**.

Tähän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan on koottu ne henkilöstöön liittyvät periaatteet ja toimenpiteet, joihin Laitilan kaupunki työnantajana sitoutuu henkilöstönsä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi. Suunnitelman painopiste on tasa-arvolain mukainen sukupuolten välinen tasa-arvo sekä tavoitteellisen yhdenvertaisuuden edistäminen yhdenvertaisuuslain mukaisesti. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen kuuluu kaikille työyhteisön jäsenille. Tasa-arvolla tarkoitetaan sukupuolten, eri ikäisten, eri kulttuuritaustaisten, eri ammattiryhmien, eri työyhteisöjen jne. tasapuolista kohtelua. **Perustuslaissa** (731/1999) on säädetty laaja-alaisesta syrjintäkiellosta, joka kieltää ilman hyväksyttävää perustetta asettamasta ihmisiä eri asemaan henkilöön liittyvistä syistä.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeäminen edustajien kanssa, ja heillä tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelman sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa. Työnantajan tulee antaa henkilöstön edustajille asian käsittelemiseksi riittävät tiedot.

Laitilan kaupunki seuraa tasa-arvosuunnitelman toteutumista ja tekee säännöllisesti arvioinnin sen tehokkuudesta ja laatii vuosittain katsauksen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen kehityksestä henkilöstökertomukseen. Suunnitelman seurannassa kiinnitetään erityistä huomiota rekrytointiin, palkkaukseen, urakehitykseen ja työhyvinvointiin liittyviin tasa-arvoasioihin. Tarvittaessa suunnitelmaa päivitetään ja täydennetään uusilla toimenpiteillä, joilla edistetään sukupuolten tasa-arvoa Laitilan kaupungin henkilöstöpolitiikassa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja



---

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Laitilan kaupungin henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja vie sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 04.12.2023, § 281**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin henkilöstöpoliittinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma  
yhtt 20.11.2023

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupungin henkilöstöpoliittisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 48,20.11.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 282, 04.12.2023**

**§ 282**

**Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapauksien myöntäminen**

LAIDno-2021-1177

**Yhteistyötoimikunta, 20.11.2023, § 48**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Liitteet

1 Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapauksien myöntäminen yhtt 20.11.2023 ptk

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään (KVTES V Luku 11 § 3. mom. soveltamisohje). Kunnallinen yleinen työ- ja virkaehtosopimus suosittaa, että paikallisesti tehtäisiin periaatepäätös harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämisen perusteista ja palkallisuudesta, jotta kunnassa olisi mahdollisimman yhdenmukainen käytäntö harkinnanvaraisten virka/työvapaiden myöntämisen osalta. Laitilan kaupungin harkinnanvaraisen työloman tai virkavapaan myöntävät tahot on määritelty hallintosäännön pykälässä 65. Laitilan kaupungin hallintosäännön § 66 mukaan harkinnanvaraista virkavapautta voidaan myöntää korkeintaan kolme vuotta.

Liitteenä on ehdotus periaatteista, joita noudatetaan päätettäessä harkinnanvaraisistavirkavapaita ja työlomia. Tavoitteena on henkilöstön tasavertainen kohtelu, tarkoituksenmukaisuus sekä tavoite olla joustava ja työntekijöiden ammatillisen kehittymisen mahdollistava työnantaja.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Laitilan kaupungin ohjeistuksen harkinnanvaraisten virkavapauden ja työlomien myöntämisestä ja vie sen edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

**Päätös**

Yhteistyötoimikunta muutti ohjeistusta 50- ja 60-vuotispäivän vapaana pitämisen osalta kaupunginhallituksen päätöksen 2.12.2019 mukaisesti "Viikonloppuun, kesälomaan tai arkipyhään ajoittuva 50- tai 60-vuotispäivä oikeuttaa pitämään palkallisen vapaapäivän syntymäpäiväviikonloppua edeltävänä perjantaina tai maanantaina. Vapaapäivän voi pitää myös loman aluksi tai lopuksi. Em. vapaapäivä tulee anoa vapaaksi ja sen myöntäminen muuksi ajankohdaksi on harkinnanvarainen." .



---

Hyväksyttiin yksimielisesti muutetun ehdotuksen mukaisesti.

---

**Kaupunginhallitus, 04.12.2023, § 282**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

**Liitteet**

1 Harkinnanvaraisten työ- ja virkavapauksien myöntäminen yhtt 20.11.2023 ptk

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan päätöksen mukaisesti päivitetyn Laitilan kaupungin ohjeistuksen harkinnanvaraisten virkavapauksien ja työlomien myöntämisestä.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Kaupunginhallitus, § 208, 02.10.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 283, 04.12.2023**

**§ 283**

**Ratkaisuvallan siirtäminen lounas- ja kokoustarjoilukilpailutuksessa**

LAIDno-2021-917

**Kaupunginhallitus, 02.10.2023, § 208**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Laitilan Terveyskoti Oy on irtisanonut Laitilan kaupunginviraston ruokala- ja kahvilapalvelujen tuottamista koskevan sopimuksen 4.1.2024 alkaen.

Hallintotoimi suunnittelee käynnistävänsä uuden kilpailutuksen käytyään markkinavuoropuhelua yrittäjien kanssa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginviraston ruokalapalvelujen sopimuksen irtisanomisen sekä antaa luvan aloittaa uuden tarjouspyynnön valmistelun.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 04.12.2023, § 283**

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Huolimatta käydystä markkinavuoropuhelusta, hallintotoimi ei saanut tarjouksia 23.11.2023 päättyneeseen kaupunginviraston lounasruokailua ja kokoustarjoiluja koskevaan tarjouspyyntöön. Uusi tarjouspyyntö kevennetyin vaatimuksin julkaistiin tarjouspalvelu Hilmassa 27.11.2023. Koska tavoitteena on saada mahdollinen uusi sopimus alkamaan tammikuun toisella viikolla, on tarkoituksenmukaista, että ratkaisuvallasta hankinnan hyväksymisestä ja toiminnan järjestämisestä siirretään kaupunginjohtajalle, jotta päätös ja muutoksenhaku aika saadaan mahdollisimman pikaisella aikataululla etenemään.



---

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää siirtää ratkaisuvallan kaupunginviraston lounas- ja kokoustarjoilupalvelujen hankinnassa ja toteutuksessa kaupunginjohtajalle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 284

**LISÄPYKÄLÄ: Liittyminen Toimistotarvikkeet 2025–2027 (2029) -puitejärjestelyyn**

LAIIDno-2023-998

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
talousjohtaja

Valtio, kunnat, korkeakoulut ja seurakunnat tekevät julkisia hankintoja hankkiessaan tavaroita ja palveluita oman organisaationsa ulkopuolelta. Julkisten hankintojen tekemistä ohjaa hankintalaki.

Julkisia hankintoja voidaan tehdä yhteishankintoina. Liittymällä yhteishankintoihin (käytännössä puitejärjestelyihin tai dynaamisiin hankintajärjestelmiin) voidaan tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta.

Yhteishankintoja kannattaa tehdä silloin, kun tuotteiden ja palveluiden ostomäärät ovat suuria. Tyypillisiä yhteishankintoja ovat esimerkiksi IT-laitteet, asiantuntijapalvelut, kalusteet ja työterveyshuollon palvelut.

Puitejärjestely on valmiiksi kilpailutettu sopimuskokonaisuus, jossa sovitaan hankinnan kohde, hinnat sekä osapuolten vastuut ja velvoitteet.

Hansel Oy tarjoaa mahdollisuutta liittyä toimistotarvikkeiden yhteishankintaan.

Hansel Oy valmistelee parhaillaan uuden sopimuskauden kilpailutusta. Puitejärjestely on jatkoa 14.3.2025 päättyvälle Toimistotarvikkeet 2021–2023 (2025) -puitejärjestelylle. Kaupunki on mukana kyseisessä puitejärjestelyssä. Tavoitteena on, että uusi puitejärjestely olisi käytettävissä 15.2.2025 alkaen. Liittyminen Hanselin yhteishankintaan on mahdollista **17.5.2024 saakka**.

Puitejärjestelyn kohteena ovat yleisimmin toimistoissa käytettävät toimistotarvikkeet sekä niiden tilaamiseen ja toimittamiseen liittyvät palvelut.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä Hansel Oy:n Toimistotarvikkeet 2025–2027 (2029) puitejärjestelyyn.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.





---

§ 285

**LISÄPYKÄLÄ: Sosiaali- ja terveystalvveluiden saatavien poistot joulukuu 2022**

LAIIDno-2022-1279

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
talousjohtaja

Liitteet

1 Sote saatavien poistot joulukuu 2022

Hallintosäännön mukaan saatavien poistoista eli kirjaamisesta luottotappioiksi päättää valiokunta omalta hallinnonalaltaan. Saatavien poistot käsitellään vuosittain valiokunnissa, lautakunnassa ja jaostossa aina kyseisen vuoden loppuun mennessä. Vuoden 2023 saatavien poistot on käsiteltävä toimielimissä 8.12.2023 mennessä. Sen jälkeen ne kirjataan kuluksi vuodelle 2023. Kirjanpitäjä tekee luottotappiokirjaukset toimielinten päätösten mukaisesti. Sosiaali- ja terveystalvveluiden järjestämisvastuun siirryttyä hyvinvointialueelle 1.1.2023 myös sosiaali- ja terveystalvveliokunnan toiminta lakkasi. Tästä syystä sosiaali- ja terveystalvveluiden saatavien poistosta päättää kaupunginhallitus.

Hyvä kirjanpitolapa edellyttää luottotappioiden kirjaamista, kun on todennäköistä, että saamisesta ei saada suoritusta. Luottotappiokirjauksen perustana voi olla esimerkiksi velallisen konkurssi, hakeutuminen saneerausmenettelyyn, tulokseton perintä ja siihen liittyvä tieto velallisen maksukyvyttömyydestä tai velallisen osoitteen muuttuminen tuntemattomaksi. Luottotappiokirjaus on tehtävä viimeistään tilinpäätöksessä ja se on tehtävä tilikauden tuloksesta riippumatta.

Luottotappiotilanteissa kaupunki ei luovu saamisestaan, vaan kirjaa sen alas omassa kirjanpidossaan ja saamisen perintää voidaan edelleen jatkaa. Kirjanpidollisesti luottotappio kirjataan sille kaudelle tai siihen tilinpäätökseen, jota ollaan toteuttamassa, kun todennäköisyys saamisen menetyksestä ilmenee.

Ehdotetaan poistettavaksi seuraavat saatavat joulukuulta 2022:

- hoivapalvelut 4.970,62 euroa
- suun terveydenhuollon maksut 1.872,96 euroa
- lääkärin vastaanottomaksut 905,88 euroa
- terveystalvvelikeskuksen osastohoitomaksut 1.634,00 euroa
- fysioterapian maksut 324,80 euroa
- yleislaskutus 5.650,03

Kaikki yhteensä 15.358,29 euroa.

Yhteenveto liitteenä.



---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä edellä mainitut saatavien poistot loppuvuodelta 2022 yhteensä 15.358,29 euroa.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.

### **Tiedoksi**

Talousoalvelut



---

§ 286

**LISÄPYKÄLÄ: Hansel Oy: Oppimateriaalien puitejärjestelyt**

LAItno-2023-1066

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
talousjohtaja

Valtio, kunnat, korkeakoulut ja seurakunnat tekevät julkisia hankintoja hankkiessaan tavaroita ja palveluita oman organisaationsa ulkopuolelta. Julkisten hankintojen tekemistä ohjaa hankintalaki.

Julkisia hankintoja voidaan tehdä yhteishankintoina. Liittymällä yhteishankintoihin (käytännössä puitejärjestelyihin tai dynaamisiin hankintajärjestelmiin) voidaan tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta.

Yhteishankintoja kannattaa tehdä silloin, kun tuotteiden ja palveluiden ostomäärät ovat suuria. Tyypillisiä yhteishankintoja ovat esimerkiksi IT-laitteet, asiantuntijapalvelut, kalusteet ja työterveyshuollon palvelut.

Puitejärjestely on valmiiksi kilpailutettu sopimuskokonaisuus, jossa sovitaan hankinnan kohde, hinnat sekä osapuolten vastuut ja velvoitteet.

Hansel Oy tarjoaa mahdollisuutta liittyä oppimateriaalien yhteishankintoihin.

Hansel Oy valmistelee parhaillaan uusien sopimuskausien kilpailutusta. Esi- ja perusopetuksen oppimateriaalien puitejärjestely 2024-2026 (2028) on jatkoa 15.11.2024 päättyvälle Oppikirjat ja niihin liittyvät oheismateriaalit 2020-2022 (2024) -puitejärjestelylle ja Toisen asteen oppimateriaalit 2025-2027 (2029) -puitejärjestely on jatkoa Toisen asteen oppimateriaalit 2021-2023 (2025) -puitejärjestelylle, joka päättyy 28.3.2025. Tavoitteena on, että Esi- ja perusopetuksen oppimateriaalien sopimuskausi alkaisi 16.11.2024 ja toisen asteen oppimateriaalin puitejärjestely olisi käytettävissä 15.2.2025 alkaen. Sopimuskausi on kaksi vuotta, jonka jälkeen Hanselilla on mahdollisuus jatkaa sitä kahdella optiovuodella yksi vuosi kerrallaan. Liittyminen yhteishankintoihin on mahdollista **17.5.2024 saakka**.

Puitejärjestelyjen kautta saadaan hankittua eri kustantajien painetut ja digitaaliset esi- ja perusopetuksessa sekä toisen asteen opetuksessa tarvittavat oppimateriaalit oheismateriaaleineen sekä kaikki tuotteiden tilaamiseen ja toimittamiseen liittyvät palvelut.

Puitejärjestely sisältää laajan valikoiman eri kustantajien oppimateriaaleja suomen-, ruotsin- ja muunkielisinä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



---

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki antaa sitoumuksen liittymisestä Hansel Oy:n Esi- ja perusopetuksen oppimateriaalien puitejärjestelyyn 2024-2026 (2028) sekä Toisen asteen oppimateriaalit 2025-2027 (2029) -puitejärjestelyyn.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



---

§ 287

**LISÄPYKÄLÄ: Uimahallin mahdolliset korjaustoimenpiteet ja korjausten vaikutukset aukioloaikaan**

LAIIDno-2023-379

Valmistelija / lisätiedot:  
Heli Kiertokari-Laitinen  
heli.kiertokari@laitila.fi  
hallintojohtaja

Kaupunki tiedotti marraskuun puolessa välissä uimahallin sulusta ajalle 4.12.2023-7.1.2024 pelastusturvallisuutta parantavien korjaustoimenpiteiden vuoksi. Korjaustoimenpiteiden kiireellisyyttä on selvitetty mm. demonstroimalla paareilla pelastaminen kaikista uimahallin tiloista ja pyörätuolilla sekä allasosaston ulko-oven että pääoven kautta. Pelastusviranomaisen on tilat hyväksynyt peruskorjauksen /laajennuksen jälkeen. Korjaustoimien siirtoa on harkittu vakavasti huomioiden selvitetty seikat ja päädytty siihen, että mahdolliset kulkuaukkojen avartamiset tullaan toteuttamaan uimahallin normaalin kesän sulkuajan aikana. Korjaustöiden siirto ei heikennä kiinteistön käytön turvallisuutta ja toiminta jatkuu kiinteistössä normaalisti kesään asti. Mahdolliset lisämäärärahatarpeet tuodaan päätöksentekoon, kun korjaustoimenpiteiden tarve ja/tai laajuus on kartoitettu.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että uimahallin mahdolliset kulkuaukkojen avartamiset tullaan toteuttamaan uimahallin normaalin kesän sulkuajan aikana. Korjaustöiden siirto ei heikennä kiinteistön käytön turvallisuutta ja toiminta jatkuu kiinteistössä normaalisti kesään asti.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

sivistystoimi ja tekninen toimi



---

**Muutoksenhakukielto**

§269, §270, §271, §272, §273, §277, §278, §279, §285

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§274, §275, §276, §280, §281, §282, §283, §284, §286, §287

## Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.